



PROGRAMME D'EMPLOIS VERTS

Modèles de Réussites

Quand la création d'emplois est au service de l'environnement

L A PANDÉMIE QUI SECOUE LE MONDE depuis la fin du premier trimestre de l'année 2020 a créé bien des déséquilibres. Alors que les aéroports se sont vus désertés par les voyageurs, nos sentiers du Québec, eux, n'ont jamais vu autant de pieds les fouler.

Pour le Parc d'environnement naturel de Sutton (PENS) qui offre près d'une dizaine de parcours, cette recrudescence de l'achalandage a posé un beau défi, soit celui d'engager la main-d'œuvre nécessaire pour recevoir les nombreux visiteurs. Heureusement, le programme d'emplois verts de l'Association canadienne des parcs et loisir (ACPL), financé en partie par le gouvernement du Canada, a permis d'offrir aux jeunes de nouveaux emplois à saveur environnementale.



PARC SUTTON,
QUÉBEC

Canada

Ce projet est financé par
le gouvernement du Canada



Aménager les sentiers selon les règles de l'art

Au total, c'est cinq nouveaux employés qui se joignent à l'équipe du Parc Sutton au début du mois de mai 2021 grâce au programme d'emplois verts. De ce nombre, trois des jeunes recrues se voient affectées à l'aménagement de sentiers dont les tâches sont aussi variées qu'exigeantes physiquement.

En effet, l'aménagement de sentiers se fait presque entièrement à la main. La machinerie est pratiquement inexistante, car les responsables du parc veulent à tout prix limiter les émissions de gaz à effet de serre (GES). Les chemins sont parfois abrupts et les équipes, qui travaillent par section, doivent se rendre chaque jour au lieu donné à pied, car aucun véhicule motorisé n'est présent sur le site.

De plus, l'emploi exige une rigueur et un souci de préservation de la faune et de la flore sans faille, car au Parc, on mise sur la qualité de l'aménagement des circuits pédestres pour réduire l'érosion des sentiers et la sédimentation des ruisseaux.

Sur le territoire couvert par le PENS, deux types de sentiers sont à aménager ; les sentiers existants créés originalement par des bénévoles ayant peu de connaissances en matière d'érosion et les nouveaux sentiers à élaborer. Dans les deux cas, les étapes d'aménagement suivent un processus méticuleux qui respecte les écosystèmes et la nature. Par exemple, on prendra le soin de s'assurer du bon écoulement des eaux pluviales, de niveler les sentiers de sorte qu'ils soient au même plan que le terrain avoisinant, etc. Même les infrastructures à ajouter sont puisées à même le site ; les roches se transforment en escalier naturel et les arbres font d'excellentes passerelles ou mains courantes.

Accueillir, animer et sensibiliser

Pendant la saison estivale, c'est-à-dire pour l'été et l'automne principalement, deux autres jeunes gens ont été embauchés grâce au programme d'emplois verts. L'un pour combler un emploi à l'accueil des visiteurs et l'autre, pour l'animation des sentiers.

À l'instar des emplois d'aménagement de sentiers, ceux qui sont en contact direct avec les touristes ont également une grande portée environnementale. De fait, ils permettent d'informer les usagers, un par un, sur les consignes entourant la randonnée pédestre. Par exemple, les employés expliquent comment respecter au mieux les sentiers empruntés, pourquoi il est important de ne pas nourrir les animaux sauvages, etc. Autant de détails qui permettent de responsabiliser les visiteurs et de préserver le site autant que possible.

Plus il y a de promeneurs, plus la demande en personnel augmente afin de poursuivre l'importante mission de sensibilisation du Parc.

Le programme pour soutenir la cause

Patricia Lefèvre est directrice générale au PENS et architecte paysagiste depuis plus de 10 ans. Pour elle, la préservation de l'environnement est une véritable vocation et rejoint la mission de l'organisme pour lequel elle œuvre.

Pour la directrice, la communication de personne à personne est le moyen le plus efficace pour divulguer l'information et pour sensibiliser les visiteurs à la cause environnementale. Et pour faire « passer le message », rien de tel que des humains qualifiés, motivés et accueillants.

Bien heureuse d'avoir découvert le programme d'emplois verts par hasard, Mme Lefèvre a trouvé les démarches faciles pour mettre en branle le recrutement des jeunes, mentionnant que l'ACPL avait un réel désir de collaborer avec le Parc. 🍁